



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 2239 DEL 29 DIC. 2017

**OGGETTO:** Reclutamento a tempo indeterminato di varie figure professionali afferenti il comparto del SSN ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017.

<p><b>Settore Risorse Umane</b></p> <p>Il Responsabile del Procedimento</p> <p><u>Ama Trasto</u></p> <p>Il Responsabile del Settore</p> <p><u>Quaranta</u></p>	<p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p>Dott. Salvatore Cantaro</p> <p>Nominato con D.P. n. 210/Serv.1/S.G. del 24.06.2014 e D.P. n.72/Serv.1/S.G. del 17/03/2015</p> <p>Con la presenza del Direttore Amministrativo Dott. Giampiero Bonaccorsi e del Direttore Sanitario Dott. Antonio Lazzara</p> <p>E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott. <u>(Avv. Letterio D'ALDONE)</u></p>
<p><b>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p><b>Bilancio 2017</b></p> <p>Registrazione n° <u>11</u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p><b>Il Responsabile</b> <b>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p><u>Ally</u></p>	

## **PREMESSO**

**CHE** con deliberazione n. 783 del 19 maggio 2017 l'Azienda, previa informativa alle organizzazioni sindacali aziendali della dirigenza e del comparto, acquisito l'assenso "con riserva" del Magnifico Rettore dell'Università degli studi di Catania, ha rideterminato, in coerenza con l'atto aziendale, la dotazione organica come risultante dai prospetti allegati al medesimo atto deliberativo, e ne ha disposto la trasmissione all'Assessorato regionale della Salute, per il controllo previsto dall'art. 16 della L.R. 5/09;

**CHE** con n. 1038 del 28 giugno 2017 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019, in conformità alle previsioni numeriche della dotazione organica nonché nel rispetto del vincolo di equilibrio economico - finanziario per ogni singolo anno di vigenza del piano;

**CHE** con la deliberazione n.1352 del 08/08/2017 si è preso atto del D. A. 1490/2017 e si è disposto, tra l'altro, di confermare le tempistiche e le modalità di reclutamento del personale, giusta Piano triennale del fabbisogno 2017/2019;

**CHE** con la deliberazione n°2075 del 13/12/2017 è stata approvata la rideterminazione quali quantitativa della dotazione organica per profilo professionale in esito all'attività di ricognizione del fabbisogno di competenze e profili professionali rispetto alla previsione di cui alla dotazione organica approvata con deliberazione n°783/2017;

## **RILEVATO**

**CHE** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche all'art. 20, comma 1 consente alle Pubbliche Amministrazioni nel triennio 2018/2020 *"al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria"* di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale in possesso di specifici requisiti;

**CHE** ai sensi del citato comma 1 dell'art. 20 i requisiti che devono essere posseduti dai soggetti cui fa riferimento la norma sopra richiamata sono i seguenti:

- essere in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124 del 2015 (28/08/2015) con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

## **PRESO ATTO**

**CHE** con la Circolare n. 3/2017 il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha delineato gli "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

**CHE** in particolare il paragrafo 3.2.1 della citata circolare, rappresenta che i primi due commi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 costituiscono i due pilastri portanti delle possibilità di avvio delle procedure di reclutamento speciale transitorio per il triennio 2018-2020 e precisa che:

- ai sensi del comma 12 del succitato art.20 ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017 (22/06/2017);
- il personale interessato alla stabilizzazione deve essere stato assunto a tempo determinato, attingendo da una graduatoria a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge;
- ai fini della maturazione del diritto alla stabilizzazione, l'anzianità in servizio da considerare ricomprende tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile purché riconducibili alla medesima area o categoria professionale;

## **PRESO ATTO**

**CHE** al fine di valutare la possibilità di avvalersi della procedura straordinaria di reclutamento è stata effettuata ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017;

**CHE** sono risultati in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa sopra richiamata i dipendenti analiticamente individuati nell'allegato alla presente deliberazione di seguito sinteticamente elencati per profilo professionale

PROFILO	DESCRIZIONE PROFILO	N° soggetti con requisiti
SCCCI01	Infermiere	20
SCCDRR03	Fisioterapista	1
SCCCIA05	Ostetrica	1
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	1
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	1
<b>Totale</b>		<b>25</b>

**CHE** questa Azienda, nel preminente interesse di garantire il normale funzionamento delle varie Unità Operative cui il suddetto personale risulta assegnato, ritiene opportuno favorire il consolidamento del rapporto di lavoro dei succitati dipendenti, tenuto conto della notevole esperienza professionale acquisita dagli stessi e del costante impegno profuso nello svolgimento dei numerosi ed impegnativi compiti loro affidati;

## **CONSIDERATO**

**CHE** con deliberazione n°2103/2017 si è proceduto a modificare il piano triennale del fabbisogno di cui alla deliberazione n°1038/2017 e n°1456/2017 dando atto del mantenimento dei livelli di costo massimo previsti come di seguito specificato:

	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Fabbisogno	€ 140.263.964,19	€ 152.415.865,02	€ 156.514.093,81

**CHE** per quanto concerne le figure afferenti il personale del comparto il fabbisogno previsto alla data del 31/12/2018, comprensivo delle unità di personale per le quali non si sono completati i relativi reclutamenti alla data del 31/12/2017 è come di seguito identificato:

DESCRIZIONE PROFILO	DOTAZIONE ORGANICA	PRESENTI 31/12/2017	Immissioni in servizio già deliberate anno 2018	FABBISOGNO AL 31/12/2018	FABBISOGNO 2019
Infermiere	1357	1225	40	77	15
Fisioterapista	24	17	0	6	1
Ostetrica	50	39	8	3	0
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	82	72	9	1	0
Tecnico sanitario di radiologia medica	72	63	5	4	0
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	14	9	0	4	1

#### **DATO ATTO**

**CHE** un corrispondente numero di posti dei suddetti profili professionali risulta in atto vacante nella dotazione organica, approvata con deliberazione n°783/2017 e rideterminata con delibera n. 2075 del 13/12/2017 nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. 1490/2017;

**CHE** la copertura dei sopra individuati posti, mediante processi di reclutamento straordinario, risulta, altresì coerente con la programmazione triennale del fabbisogno di personale (per gli anni 2017 - 2019) adottata con deliberazioni nn. 1038/2017, 1456/2017 e 2103/2017;

#### **RITENUTO**

Avviare le procedure di reclutamento ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 per i seguenti profili professionale del comparto del servizio sanitario nazionale:

PROFILO	DESCRIZIONE PROFILO	N° soggetti con requisiti
SCCCII01	Infermiere	20
SCCDRR03	Fisioterapista	1
SCCCIA05	Ostetrica	1
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	1
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	1
<b>Totale</b>		<b>25</b>

Prendere atto della ricognizione effettuata in ordine al possesso dei requisiti previsti dalla richiamata normativa in capo ai soggetti di cui all'elenco allegato;

Nominare in prova, a tempo indeterminato, il personale di cui all'elenco allegato, nei profili professionali in atto rivestiti, stabilendo che le nomine stesse - regolate dai relativi contratti di lavoro, stipulati ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 1à settembre 1995 e s.m.i- decorreranno, ai fini giuridici ed economici, dalla data che verrà fissata nel contratto di lavoro, previa effettuazione degli adempimenti previsti dalla legge;

Dare atto che le nomine di che trattasi vengono effettuate nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. 1490/2017 e nel rispetto del tetto di spesa di cui al piano triennale del fabbisogno 2017/2019 ai sensi della deliberazione n°2103/2017;

Dare atto che le assunzioni delle sopra indicate unità di personale comporteranno una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito nella legge 30/07/2010 n. 122;

Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere l'avvio delle procedure utili alla stipula dei contratti a tempo indeterminato;

Preso atto della proposta del Responsabile del Settore Risorse Umane, che con la propria sottoscrizione, ne attesta la regolarità formale e legittimità sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

**AVVIARE** le procedure di reclutamento ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 per i seguenti profili professionale del comparto del servizio sanitario nazionale:

PROFILO	DESCRIZIONE PROFILO	N° soggetti con requisiti
SCCCII01	Infermiere	20
SCCDRR03	Fisioterapista	1
SCCCIA05	Ostetrica	1
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	1
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	1
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	1
<b>Totale</b>		<b>25</b>

**PRENDERE ATTO** della ricognizione effettuata in ordine al possesso dei requisiti previsti dalla richiamata normativa in capo ai soggetti di cui all'elenco allegato;

**NOMINARE IN PROVA**, a tempo indeterminato, il personale di cui all'elenco allegato, nei profili professionali in atto rivestiti, stabilendo che le nomine stesse - regolate dai relativi contratti di lavoro, stipulati ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 1à settembre 1995 e s.m.i- decorreranno, ai fini giuridici ed economici, dalla data che verrà fissata nel contratto di lavoro, previa effettuazione degli adempimenti previsti dalla legge;

**DARE ATTO** che le nomine di che trattasi vengono effettuate nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. 1490/2017 e nel rispetto del tetto di spesa di cui al piano triennale del fabbisogno 2017/2019 ai sensi della deliberazione n°2103/2017;

**DARE ATTO** che le assunzioni delle sopra indicate unità di personale comporteranno una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito nella legge 30/07/2010 n. 122;

**DARE MANDATO** al Settore Risorse Umane di procedere l'avvio delle procedure utili alla stipula dei contratti a tempo indeterminato;

**DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Responsabile del Settore proponente

Pfefferste

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Salvatore Cantaro

[Signature]

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dr. Giampiero Bonaccorsi

[Signature]

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dr. Antonio Lazzara

[Signature]

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

(Avv. Letterio DAIDONE)

[Signature]

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 30/12/2017 al    /    /   

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il    ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li   

**IL RESPONSABILE**